



Etiske retningslinjer i HivNorge

Retningslinjene gjelder for ansatte, tillitsvalgte og frivillige som representerer HivNorge.

Ansatte, tillitsvalgte og frivillige som representerer HivNorge forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer også når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer, både i Norge og i utlandet. I nasjonale og internasjonale sammenhenger er vi bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptre på en måte som ivaretar tilliten til HivNorge.

HivNorges oppgave er å jobbe for interesser og rettigheter til mennesker som lever med hiv. Ansatte, tillitsvalgte og frivillige i HivNorge er til enhver tid representanter for HivNorge. Disse forventes derfor å ivareta formålet med organisasjonen og dens omdømme på en god og profesjonell måte.

Forebygging

HivNorges ledelse har en særlig plikt til å sørge for den nødvendige opplæringen av ansatte, tillitsvalgte og frivillige som representerer HivNorge for å etterleve de etiske retningslinjene. Både ansatte og tillitsvalgte plikter å jobbe for å forebygge brudd på retningslinjene. Dette kommer i tillegg til arbeidsgivers plikt til å jobbe med helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen etter arbeidsmiljøloven.

Brudd på retningslinjene

HivNorges virksomhet skal skje i tråd med norsk lov. Det skal ikke forekomme brudd på de etiske retningslinjene. Ved brudd på de etiske retningslinjene kan det iverksettes interne disiplinærtiltak. Grove og/eller gjentatte brudd på de etiske retningslinjene vil kunne medføre fratakelse av verv, oppsigelse eller miste muligheten til å representere HivNorge. Alvorlige brudd på de etiske retningslinjene vil også kunne medføre politianmeldelse.

HivNorge aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor medlemmer, kolleger, samarbeidspartnere eller andre man forholder seg til som ansatt, tillitsvalgt og frivillige i HivNorge.

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til nærmeste leder.

Diskriminering på grunnlag av seksuell orientering og kjønnsidentitet, men også på grunn av hudfarge, religiøs tilhørighet, funksjonshemming og andre vesentlige forhold ved ens person, skal ikke forekomme.

Det skal være nulltoleranse for mobbing, trakassering og vold av ethvert slag i alle deler av organisasjonen.

Interessekonflikter

Det bør ikke kunne reises spørsmål ved den enkeltes tillitsvalgtes eller ansattes habilitet. Har man personlige interesser i saken, skal hele beslutningsprosessen overlates til en overordnet eller til styret, slik at det er tydelig at alle beslutninger er gjort på en profesjonell og upartisk måte. En personlig interesse kan for eksempel være at en avgjørelse vil kunne medføre en fordel, økonomisk eller annen, for en selv eller for en nærstående.

Man er selv ansvarlig for å si fra hvis det foreligger forhold som gjør at det kan reises tvil ved egen habilitet. Dette skal skje før beslutningen tas.

Misbruk av stilling/verv til personlig vinning

Tillitsverv og annen tilknytning til HivNorge skal ikke anvendes til å oppnå personlige fordeler av økonomisk, seksuell eller annen art.

Dette gjelder særlig hvis man er ansatt eller i en overordnet stilling/verv, som kan føre til en skjev maktbalanse i forholdet, eller hvis man forvalter midler til fordeling. Ansatte sitter i en rådgivningsposisjon, hvor vi får tilgang til personlig og sensitiv informasjon om personer som henvender seg til oss. Tillit i en slik situasjon er avgjørende, og når det gjelder maktbalanse er man ikke likestilt.

Ansatte, tillitsvalgte og frivillige på oppdrag for HivNorge skal ikke ha seksuelle relasjoner med ansatte, tillitsvalgte eller frivillige i en samarbeidende organisasjon.

Bruk av alkohol og andre rusmidler

All møtevirksomhet, uttalelser til eller opptredener i media, og alle beslutninger som tas på vegne av HivNorge skal skje ikke påvirket tilstand. På arrangementer i regi av eller som representant for HivNorge, skal det utvises moderasjon ved alkoholserving. Det er null toleranse for bruk av illegale rusmidler i de sammenhenger som er nevnt.

Organisasjonens midler skal kun brukes til kjøp av alkohol, når dette er avklart på forhånd.